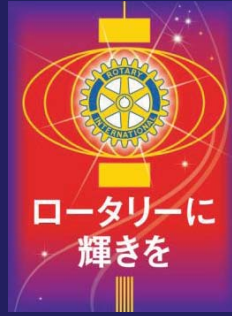


WEEKLY NEWS

2014-2015年度 《8号》

週報 通算 2106回



第2640地区

和歌山東南

ロータリークラブ

本日の例会

9月3日(水)

18:30~華月殿

- ・会長点鐘 ・ローターソング：君が代、われ等和歌山東南ローター・ゲスト・ビジターの紹介
- ・お食事 ・出席報告(例会委員長) ・会長挨拶 ・幹事報告 ・ニコニコ箱報告(会計)
- ・委員会・同好会報告 ・行事 外部卓話「前立腺がんダビンチ手術、加齢臭、胃ろうについて」日本赤十字社和歌山医療センター副院長 林 正様(和歌山中 RC 会長エクト)
- ・閉会点鐘

先週例会報告

会場監督 赤在依美

ゲスト：社会福祉法人 喜成会 理事・施設長 向井博子様

会長挨拶

坂口 和男 会長

こんにちは。当苑では朝礼で各部署の職員が交互に読んでいます。その一つを紹介いたします。

努力と結果

いくら頑張っても努力しても、結果が出ないことがあれば、大して努力せずに、結果が出ることもあります。

努力して結果が出ると、自信になる。

努力せずに結果が出ると、おごりになる。

努力せず結果も出ないと、後悔が残る。

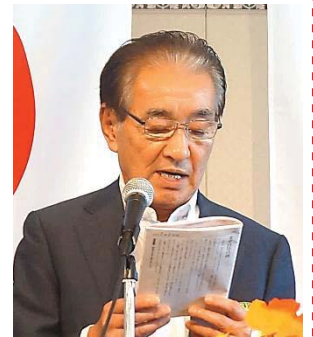
努力して結果が出ないとしても、経験が残る。

どんなことがあっても、真正面から取り組み、一生懸命努力することは無駄ではありません。

後悔を経験に変えるために、あなた自身の目標に向かって「努力」を続けていきましょう。努力は無駄ではありません。

人生何事においても努力するように言っておりますが、なかなか難しいです。

私も職員教育に努力します。



幹事報告

谷口 拓 幹事

- ① 8/7 和歌山新報に暑中見舞い広告が掲載されました。各テーブルに1部ずつ置いてあります。お目通しください。
- ② 7月分ロータリー財団月次寄付報告書が届いております。各テーブルに1部ずつ置いてあります。お目通しください。
- ③ ロータリーレート 9月は1\$=102円です。
- ④ 公式名簿(CD)が届いております。ご覧になりたい会員様は事務局までお知らせください。
- ⑤地区より1件のお知らせが届いております。

・米山記念奨学会委員長会議および世話クラブカウンセラー研修会が9月27日(土)13:00よりホテルサンルート関空にて開催されます。松浦委員が委員長代理として出席頂きます。よろしく願いいたします。



米山記念奨学会

中岡 隆文 会計

津田君・E班 IDM出席よろしくお願いします。

東南育英会

中岡 隆文 会計

稲葉君・物故会員 追悼ありがとうございます。

	ニコニコ	米山奨学金	ローター財団	東南育英会	紀南災害義援BOX
累計	692,000	42,000	20,000	16,000	0

出席報告	出席者	出席率
会員総数	50名	8/27 35名 71.42%
出席免除会員	4名	8/6 39名 87.76%

坂口君・向井さん、卓話よろしくお願ひします。
 谷口君・向井様、本日は卓話宜しくお願ひします。
 稲葉君・坂口会長、1年だけ頑張っテネ。
 辻本君・途中で退席させていただきます。
 竹中君・向井博子先生、本日よりお願ひいたします。
 山本(唯)君・早退させていただきます。
 中谷君・向井先生、本日はよろしくお願ひ致します。
 本人お誕生日お祝ひ・赤井君。



外部卓話「施設(喜成会)と共に」

社会福祉法人 喜成会 理事・施設長 向井博子様



ご紹介頂きました喜成会施設長 向井でございます。格調高い和歌山東南ロータリークラブの卓話にお招き頂きまして恐縮いたしております。

昭和54年社会福祉法人 喜成会(特別養護老人ホーム喜成会)を創設致しまして、36年目を迎えようとしています。開設当初より下記の基本理念に基づいて頑張っています。平成12年介護保険制度導入後も利用者負担額の減免等生活困窮者の支援に取り組み、いつでもどこでも国民の福祉を担い、社会のセーフティネット機能を守ってきました。しかし市場原理によるイコルフッティング論が出ているのです。福祉を否定されたようで可やしいです。今こそ社会福祉法人は地域の為に地域と共に歩み、地域のニーズをしっかりと受け止め公益法人として存在価値を認めて頂けるよう頑張ります。

結びにロータリークラブの益々の繁栄とご活躍を祈念いたします。

《基本理念》 私たちは「活動力と和」をモットーに、地域に開かれた、地域に愛される、地域に信頼される法人を目指します。

平成二十六年度基本方針

「利用者に対する基本姿勢」

1. 利用者の尊重・人権配慮・プライバシー保護を旨として、利用者・家族・地域のニーズへの対応を図り、顧客満足度の追及と介護サービスの専門性の向上及び質の高い介護サービスの提供

「社会に対する基本姿勢」

2. 地域包括ケア・介護予防・日常生活支援総合事業などへ主体的に関わり、災害に強い組織と地域の防災拠点としての社会的責務の遂行及び「第三者評価」「情報の開示」「苦情解決」等を通じた透明性確保への対応

「福祉人材に対する基本姿勢」

3. 人としての基礎(言葉使い・笑顔・情熱・協調性・自主性)を大切に魅力ある職場作りと優秀な人材の育成・確保

「マネジメントに対する基本姿勢」

4. 地域において「真に必要とされる事業所」になる為の差別化を図り、適正利益確保とコスト意識の徹底及び中長期的な視野に立った経営の構築と新たな福祉ニーズに対応する事業展開